



快 訊

SSL Express

2019 年第 40 期 (总第 347 期, 9 月 19 日) 中国社科院世界社保研究中心 主办



2019 年 9 月 2 日—3 日, 中国社科院世界社保研究中心科研团队一行在上海进行企业调研, 并与相关部门就减税降费的效果等问题进行了交流讨论。下文为本次调研情况简要报道。

郑秉文一行赴上海调研社会保障企业减税降费情况



调研组在上海中心大厦建设发展有限公司调研

2019 年 9 月 2 日—3 日, 中国社科院社会保障实验室首席专家、中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文教授带队赴上海调研社会保障企业减税降费情况, 本次调研主题为“企业减税降费的效果和职工获得感”。根据此次调研主题, 调研团队与相关部门就以下内容进行了交流: 一是 2019 年 1 月以来, 中央大规模减税降费的效果; 二是 2019 年实施减税

降费（各种税费合计）以来，企业减负的相关情况；三是 2019 年 7 月实施《关于印发降低社会保险费率综合方案》（国办发〔2019〕13 号）以来，企业社保缴费的变化情况；四是 2019 年 1 月以来，个税起征点上调后的相关变化；五是相关政策实施后，职工“获得感”的变化情况。

9 月 2 日上午，调研组与上海中心大厦建设发展有限公司相关同志开展座谈交流。该公司成立于 2007 年 12 月，下设 3 家专业子公司、8 个职能部门共 435 名员工，是集项目建设、物业管理、商务运营和高端酒店为一体的房地产开发公司。相关调研情况如下，在“减税降费效果”方面，公司在房产税和能源费用两个领域降费明显。在“企业减负情况”方面，制度性交易成本下降明显，例如公司在金税三期系统下，能完成原先 90%需要去办税大厅、税务局办理的事项。在“企业社保缴费变化”方面，2019 年 7 月相比 2018 年 7 月，基本养老保险和基本医疗保险缴费基数有一定比例增长。在“个税起征点变化”方面，2019 年 1 月至 7 月，个税 5000 元起征点相比 3500 元起征点，企业全部纳税额度减少比例较高，其中职级较低、收入少的年轻雇员受惠程度最大。



调研组在上海市政规划设计研究院有限公司调研

9 月 2 日下午，调研组奔赴上海市政规划设计研究院有限公司开展调研。该公司于 2018 年 3 月完成事转企工作，员工近 400 人，本部员工 130 人。相关调研情况如下，在“减税降费效果”方面，受益于研发费用税前加计扣除优惠、高新技术所得税率下调和小微企业普惠性税收减免等政策，该公司在企业所得税方面受益较大。在“企业减负情况”方面，2019 年税费同比有一定减少；在放管服方面效果明显，今年 9 月份即办完大部分事项。在“企业社保缴费变化”方面，2019 年 8 月院本部缴纳的社保费相比 2018 年 8 月同比有一定比例减少。在“个税起征点变化”方面，在人数、收入持平基础上，企业个税在 2019 年度相比去

年有所减少，职级低、收入少的年轻雇员受惠程度相对较大。在“职工‘获得感’变化”方面，根据税收楔子指标，职工获得感有较强增加。



调研组在城投公路集团调研

9月3日上午，调研组与公路集团相关同志开展座谈交流。该公司于2014年8月改制成立，公司下设12家直属单位，涉及建设、运营和市场三大板块，员工合计614名，本部员工79人。相关调研情况如下，在“减税降费效果”方面，集团本部与三大板块在增值税和所得税改革后变动不大。在“企业减负情况”方面，“放管服”有利于企业降本增效。在“企业社保缴费变化”方面，企业本部缴费基数人均水平从2018年到2019年的同比增幅较高。在“个税起征点变化”方面，在纳税人数不变情况下，2019年1-12月相比2018年同比减少幅度较大；同时职级低、收入少的年轻员工纳税额降幅最为明显。



调研组在上海环境集团股份有限公司调研

9月3日下午，调研组前往上海环境集团股份有限公司与相关同志开展座谈交流。该公司成立于2004年，2017年3月在上交所上市，聚焦生活垃圾、城市污水等领域，在岗员工

合计 2579 人。相关调研情况如下，在“减税降费效果”方面，企业降费效果明显，其中增值税降费最为显著。在“企业减负情况”方面，公司能够深刻感受到改革便利，例如浙江和四川项目公司办理营业执照时间大幅缩短，材料齐全 2 小时内即可获得。在“企业社保缴费的变化”方面，从企业本部情况来看，2019 年 7 月相比 2018 年 12 月的人均缴费基数有一定比例上升。在“个税起征点上调后的变化”方面，2019 年 1-8 月个税总额降幅较高。

通过对四家企业调研的总体情况来看，可知各企业在减税降费方面总体看都获得一定收益，不过由于在企业类型、业务方向上存在着客观差异，进而在享受优惠税种和程度上表现出较大差异性；在减负情况方面，各企业对“放管服”体现的便利性有较深感受；在个税变动状况方面降幅比较明显，职级低、工资少的年轻雇员受益程度相对较大。在社保缴费基数变化方面，总体呈现一定上升趋势，主要原因包含各公司工资水平上升、人员变动等因素；在职工“获得感”方面，总体有一定比例的增加。

此外，由于新政策实施暂不足一年，为更准确地计算和比对减税降费实际效果，建议能完整推算至少一年的数据演变情况。中国社科院美国研究所博士后陈功随行。（陈功供稿）

声明：

中国社会科学院世界社保研究中心(简称“世界社保研究中心”),英文为 The Centre for International Social Security Studies at Chinese Academy of Social Sciences, 英文缩写为 CISS CASS, 成立于 2010 年 5 月, 是中国社会科学院设立的一个院级非实体性学术研究机构, 旨在为中国社会保障的制度建设、政策制定、理论研究提供智力支持, 努力成为社会保障专业领域国内一流和国际知名的政策型和研究型智库。

中国社会科学院社会保障实验室(简称“社会保障实验室”), 英文为 The Social Security Laboratory at Chinese Academy of Social Sciences, 英文缩写为 SSL CASS, 成立于 2012 年 5 月, 是我院第一所院本级实验室。“社会保障实验室”依托我院现有社会保障研究资源和人才队伍, 日常业务运作由“世界社保研究中心”管理, 首席专家由“世界社保研究中心”主任郑秉文担任。

“社会保障实验室”于 2013 年 2 月开始发布《快讯》和《工作论文》。《快讯》产品版权为“社会保障实验室”所有, 未经“社会保障实验室”许可, 任何机构或个人不得以任何形式翻版、复制、上网和刊登, 如需使用, 须提前联系“社会保障实验室”并征得该实验室同意, 否则, “社会保障实验室”保留法律追责权利; 《工作论文》版权为作者所有, 未经作者许可, 任何机构或个人不得以抄袭、复制、上网和刊登, 如需引用作者观点, 可注明出处。否则, 作者保留法律追责权利。

如需订阅或退订《快讯》《工作论文》, 请发送电子邮件至: cisscass@cass.org.cn。

地址：北京东城区建国门内大街 5 号

电话：(010) 84083506 **传真：**(010) 64014011

网址：www.cisscass.org **Email:** cisscass@cass.org.cn

联系人：董玉齐