

# 社保改革动态

## Social Security Reform Update

2013 年第 6 期 ( 总第 6 期, 8 月 30 日 ) 中国社科院世界社保研究中心 主办



本期主持人: 孙永勇

### 目录

#### 国内动态



1. 李克强: 推动社会力量成为发展养老服务业的“主角” ..... 1
2. 人社部介绍今年 1-6 月社会保障工作进展情况 ..... 1
3. 人社部: 提高居民医保待遇, 全面推进大病保险试点 ..... 3
4. 人社部: 弹性退休制调研关注各方意见, 将慎重决策 ..... 3
5. 人社部成立工作小组专门研究养老保险制度改革 ..... 4
6. 养老保险“并轨”正进行顶层设计 ..... 5
7. 社会组织可建企业年金, 缴费上限为上年工资 1/12 ..... 5
8. 全国 22 地区调最低工资 ..... 6

#### 国外动态



1. 英国国家养老金改革将导致大量私人部门雇员境况恶化 ..... 6

2. 新加坡中央公积金成员的普通账户将继续享受每年 2.50% 的利率. . . . . 7

3. 日本与匈牙利签订社会保障协定. . . . . 7

4. 安提瓜和巴布达借贷一千万美元进行社保改革. . . . . 7

5. 安道尔共和国为应对财务压力, 改革现有养老金制度. . . . . 8

6. 哈萨克斯坦提高女性退休年龄, 合并两大类养老金资产. . . . . 8

7. 新西兰财政发布报告, 为养老金改革探路. . . . . 9

8. 西班牙动用社储备基金支付养老金. . . . . 9

实验室动态



1. 《东部 7 省 ( 市 ) 扩大失业保险基金支出范围试点政策评估》项目内部讨论会  
 . . . . . 10

2. 深化中国养老保险制度改革顶层设计研讨会. . . . . 10

3. 社保预算专家座谈会. . . . . 11

4. “大病保险模式探索与制度创新”座谈会在中国社科院世界社保研究中心召  
 开. . . . . 12

## 国内动态



## 1. 李克强：推动社会力量成为发展养老服务业的“主角”

新华网北京8月16日电 国务院总理李克强16日在主持召开的国务院常务会议上确定了深化改革加快发展养老服务业的任务措施。会议指出，我国是老年人口最多的国家，达到近2亿人，老龄化发展迅速。加快发展养老服务业，既能弘扬中华民族敬老优良传统、满足老年人多层次需求、提高生活质量，又能补上服务业发展“短板”、释放有效需求、催生上千万就业岗位。要在政府“保基本、兜底线”的基础上，锐意改革创新，发挥市场活力，推动社会力量成为发展养老服务业的“主角”，到2020年全面建成以居家为基础、社区为依托、机构为支撑的覆盖城乡的多样化养老服务体系，把服务亿万老年人的“夕阳红”事业打造成蓬勃发展的朝阳产业，使之成为调结构、惠民生、促升级的重要力量。会议要求，各级政府要积极探索以购买服务等方式促进养老服务业发展，财政性资金重点向农村养老服务倾斜，并发挥好对社会资金的引导作用。放宽行业准入，加强质量、安全、价格等方面行业监管和退出制度建设，开展老年人住房反向抵押养老保险试点，加快培养老年护理、心理慰藉等专门人才，努力使广大老年人安享老有所养、老有所医、老有所乐的晚年生活。（供稿人：田青）

信息来源：



## 2. 人社部介绍今年1-6月社会保障工作进展情况

7月25日，人力资源和社会保障部召开新闻发布会，人力资源社会保障部政策研究司司长、新闻发言人尹成基介绍2013年1-6月社会保障工作进展情况如下：

(1) 社会保险扩面征缴。截至6月底，城镇职工基本养老保险、城乡居民养老、城镇基本医疗保险、失业、工伤、生育保险参保人数分别达到31076万人、48697万人、56020万人、16002万人、19279万人、15759万人，较上年底分别增加650万人、328万人、2378万人、777万人、269万人、330万人。城乡各项社会保

险基金总收入合计为 16143 亿元，同比增长 15.7%；各项社会保险支出合计为 13283 亿元，同比增长 23.4%。

(2) 养老保险工作。城镇职工基本养老、城乡居民养老保险参保人数 79773 万人，7700 万离退休人员和 1.32 亿城乡老年居民按月领取养老金。2013 年调整企业退休人员基本养老金工作基本完成，全国 6700 多万企业退休人员基本养老金平均提高 10% 左右。拟订城乡养老制度衔接有关政策并向社会征求了意见；研究完善及合并实施城乡居民基本养老保险的政策制度。

(3) 失业保险工作。研究修订《失业保险条例》，失业动态监测工作平稳推进，继续做好淘汰落后产能和兼并重组企业职工安置工作。

(4) 医疗保险工作。新型农村合作医疗和城镇居民基本医疗保险财政补助标准由每人每年 240 元提高到 280 元；20 个省（区市）出台了城乡居民大病保险试点实施方案；研究加强异地就医结算服务管理相关办法。医保服务监控重点联系工作在全国 45 个城市启动。

(5) 工伤保险工作。印发《工伤康复服务项目（试行）》和《工伤康复服务规范（试行）》，为工伤职工的康复工作提供技术规范；印发《关于贯彻工伤保险条例若干问题的意见》，对条例实施中的具体政策和程序作出细化规定；印发《关于进一步做好工伤预防试点工作的通知》，扩大了工伤预防试点并对预防费的提取、使用加以规范。

(6) 社会保险基金监督管理工作。在 6 个省份、17 个地区部署开展推动社会保险基金社会监督试点；组织进行城乡居民社保基金专项检查；贯彻社会保险工作人员纪律规定；完善企业年金投资管理政策，扩大企业年金基金投资范围，对企业年金养老金产品有关问题进一步作出规范。

(7) 社会保险经办管理服务。社会保险关系转移接续工作有序开展，上半年共跨省转续职工养老保险 64.4 万人；2010 年以来已累计办理跨省转续 287.2 万人次，转续资金 420.2 亿元。6 月底，社会保障卡累计发放 4.02 亿张，比上年底增发 6039 万张。（供稿人：孙永勇）

信息来源：



### 3. 人社部：提高居民医保待遇，全面推进大病保险试点

7月25日，人力资源和社会保障部召开新闻发布会，人力资源社会保障部政策研究司司长、新闻发言人尹成基表示，下一步社会保障工作将落实居民医疗保险提高待遇政策，全面推进城乡居民大病保险试点。

社会保障工作下一步安排如下：

一是进一步完善各项社会保险制度。修订失业保险条例，推进失业动态监测；制定实施劳动能力鉴定管理办法；完善新农保和城居保政策，推进合并实施和强化激励；制订生育保险办法；深化医疗保险付费方式改革，全面实行总额控制，加强医疗服务监管，完善异地就医医疗保险管理服务办法。

二是进一步扩大社会保障覆盖面。开展全民登记参保试点，积极引导城乡居民长期参保续保；重点做好农民工、非公经济组织从业人员及私营企业职工等群体参加职工社会保险的工作；结合安全生产大检查，大力推进工伤保险参保全覆盖。

三是统筹研究制定兼顾各类群体的社会保险正常调整机制；落实居民医疗保险提高待遇政策，全面推进城乡居民大病保险试点。

四是加强基金监管。大力推进非现场监督体系建设，研究建立社保基金安全评估指标体系；深入研究养老保险基金保值增值问题；做好企业年金推进和监管工作。

五是强化社会保障管理服务。进一步整合经办管理资源，推进经办管理标准化建设，提高运行效率。打造“网上社保”服务平台；社会保障卡争取发放到5亿张。（供稿人：孙永勇）

消息来源：



### 4. 人社部：弹性退休制调研关注各方意见，将慎重决策

7月25日，人力资源和社会保障部召开新闻发布会，人力资源社会保障部政策研究司司长、新闻发言人尹成基在回答记者提问时表示，有关弹性退休制度调研目前仍然在关注专家和社会各方面的意见，将慎重决策。

尹成基说,关于退休政策,我们仍然在关注专家和社会各方面的意见。作为一项重要的、关系每个人切身利益的、综合性的重大政策,从程序上一定要充分地听取各方面的意见,认真研究,充分论证,慎重决策。(供稿人:孙永勇)

消息来源:



## 5. 人社部成立工作小组专门研究养老保险制度改革

7月25日,人力资源和社会保障部召开新闻发布会,人力资源社会保障部政策研究司司长、新闻发言人尹成基表示,人社部要研究制定职工养老、城镇居民养老和农村居民养老这些制度的转化衔接的办法,真正建立公平可持续的养老保险制度。

上半年,人社部会同发改委、财政部,社保理事会等有关部门已经成立了一个工作小组,专门研究养老保险制度改革。下一步我们还要开展一些并行的研究,组织国内外专家开展相关研究,更充分地听取专家和社会的意见,来制定改革的方案,也会征求社会各方面的意见。所以这个改革要积极、稳妥、慎重,要充分听取各个方面的意见,把改革的方案设计好。

在养老保险制度改革当中,涉及到的主要内容就是扩大基本养老保险的覆盖范围,整合城乡居民的基本养老保险制度,改革和完善城镇职工的养老保险制度,这里面包括,一是基础养老金全国统筹,要制定一个方案,明确目标、模式。二是社会保险待遇的确定和正常调整机制。三是社保基金的投资运营管理制度和开辟更多的社会保障资金的渠道,扩大社会保障战略储备基金。四是企业年金的发展,我们也要采取更加有激励性的政策。我们国家的企业年金这几年量的发展还是有些增长,但是占的比例、涉及的人数和企业的数量都还相对比较少,这个发展空间还很大,补充保险的作用要通过这些制度的完善来体现。

我们按照十八大提出来的“全覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针,来进行制度改革的顶层设计,重点是保证可持续性,增强公平性,适应流动性。现在的市场就业政策的基础作用得到了很好的发挥,市场在人力资源配置、报酬这些方面发挥了主体作用,人员的流动,相应的社会保险制度要适应。(供稿人:孙永勇)

消息来源:





## 6. 养老保险“并轨”正进行顶层设计

8月4日,人力资源和社会保障部副部长胡晓义在接受《人民日报》记者采访时指出,我国企业职工养老从“单位保障”转向“社会保障”是一个很大的进步,但机关事业单位养老保险制度改革进程相对滞后,仍实行单位退休养老制度。两种制度在筹资方式、待遇计发调整和管理方式上均不同,形成了所谓的养老“双轨制”。养老“双轨制”,是造成企业与机关事业单位养老待遇差距的原因之一。目前,国家已采取多种措施,积极推动养老“双轨制”所导致的不合理差距问题的解决。胡晓义表示,制度的最终统一,也就是“并轨”,这个大方向是明确的。实际的推进,要考虑两方面情况:一方面,机关事业单位现行退休养老制度已实行60多年,从以往的经验看,对这类“老制度”进行彻底改革,必须是循序渐进的,才能实现制度的平稳过渡,减少社会震荡。另一方面城镇企业职工养老保险制度本身也需要继续改革完善。所以,所谓“并轨”并不是简单地把机关事业单位退休制度“并入”企业养老保险制度,而是朝着一个共同的方向改革和推进,最终取消“双轨制”。但这就需要做好顶层设计。如果缺乏深思熟虑而仓促上阵,就可能造成新的矛盾和问题。人社部正在抓紧研究养老保险顶层设计方案,将在适当的时候广泛征求社会各界的意见,方案成熟后,所涉及的各项改革举措将逐步实施。(供稿人:孙永勇)

信息来源:



## 7. 社会组织可建企业年金, 缴费上限为上年工资 1/12

7月15日,人力资源和社会保障部、民政部联合发布《关于鼓励社会团体、基金会和民办非企业单位建立企业年金有关问题的通知》,提出:已经依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务的社会组织,可以建立企业年金;其中工作人员较少的社会组织可以参加企业年金集合计划。社会组织建立企业年金所需费用由社会组织和工作人员共同缴纳,其中,社会组织缴费每年不超过本单位上年度工作人员工资总额的十二分之一,社会组织缴费和工作人员个人缴费合计一般不超过本单位上年度工作人员工资总额的六分之一。社会组织的年金方案应规定社会组织缴费计入工作人员企业年金个人账户的比例,可以综合考虑工作

人员个人贡献、年龄等因素确定不同的计入比例，但差距不宜过大。已经建立补充养老保险的社会组织，可按照本通知要求，对原有计划进行调整，逐步将原补充养老保险存量资金纳入企业年金管理。（供稿人：孙永勇）

消息来源：



## 8. 全国 22 地区调最低工资

8 月 22 日，据人力资源和社会保障部透露，今年以来，全国已经有 22 个地区调整了最低工资标准，平均提高了 18.4%。目前，全国月最低工资标准最高的是上海的 1620 元，小时最低工资标准最高的是北京和新疆的 15.2 元。（供稿人：高庆波）

消息来源：



## 国外动态



### 1. 英国国家养老金改革将导致大量私人部门雇员境况恶化

2013 年 8 月 21 日，英国劳工联合会议 (Trades Union Congress, TUC) 发布的报告称，由于国家第二养老金制度将被新的单层养老金制度取代，原国家第二养老金制度下的绝大多数人退休后的待遇将减少。英国国家第二养老金制度于 2003 年引入，约有 2000 万人被覆盖，他们绝大多数受雇于私人企业。国家单层养老金制度将于 2016 年正式生效实施，规定养老金待遇为每周 144 英镑。TUC 的报告显示，在单层养老金制度下，任何具有较长工作年限的人都将待遇受损。其中，高收入者损失最多，中低收入者（10000 英镑至 26000 英镑）也可能遭受明显损失。（供稿人：田青）

信息来源：





## 2. 新加坡中央公积金成员的普通账户将继续享受每年 2.50% 的利率

2013 年 8 月 15 日，新加坡中央公积金局与住房和发展局共同宣布，2013 年 10 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日，中央公积金所有成员的普通账户储蓄将继续享受 2.5% 的无风险利率。根据新加坡当地银行 2013 年 5 月 1 日至 2013 年 7 月 31 日的三个月的利率计算得到的中央公积金利率为每年 0.21%。由于这一利率低于法定的最低利率每年 2.50%，因此，普通账户的利率将继续定为每年 2.50% 不变。

( 供稿人：田青 )

信息来源：



## 3. 日本与匈牙利签订社会保障协定

8 月 21 日，据日本共同社 (Kyodo News International) 报道，日本与匈牙利决定签署一份社会保障协议，这份协议旨在让两国居住在对方国内的国民免于陷入同时向两个国家缴费的境地。协议规定，在对方国度定居 5 年及以下者，向本国缴纳缴费；超过 5 年的，则向定居国缴纳相关费用。( 供稿人：高庆波 )

消息来源：



## 4. 安提瓜和巴布达借贷一千万美元进行社保改革

8 月 15 日，安提瓜和巴布达向世界银行借贷 1000 万美元，这也是该国从世界银行获得的首份超过百万美元的大额贷款，该贷款将用于未来五年的公共和社会部门改革项目 (Public and Social Sector Transformation, PSST)。安提瓜和巴布达是加勒比海地区的一个小国，人口 2.9 万，面积 280 平方公里，在安提瓜和巴布达财政状况不佳的情况下，这笔定向贷款可以极大地促进该国完成劳动、就业与社会保障领域的相关改革。( 供稿人：高庆波 )

消息来源：



## 5. 安道尔共和国为应对财务压力, 改革现有养老金制度

7月16日, 安道尔共和国政府内阁批准, 从2014年1月1日起, 改革现有的现收现付制养老金制度, 以此来缓解日益严峻的养老金财务压力。根据2009年政府报告, 如果不对现有制度进行改革, 那么2017年, 制度将出现赤字。新的改革法案包括以下内容: 一是雇员和雇主的养老保险费率将分别由目前的2.5%和7.5%提高到1个百分点, 达到3.5%和8.5%; 与此同时, 伤残、遗属等其他社会保险项目的雇员和雇主缴费率将分别提高1个百分点, 达到2%和6%。二是获得养老金的最低缴费年限将由目前的13年提高到15年; 废除开始领取养老金的最高年龄72岁的规定; 最低领取养老金的年龄将有目前的58岁提高到61岁。三是对领取养老金超过最低工资150%的退休者下调待遇, 且待遇越高下调的幅度越大。四是引入有保障的养老金, 保证领取的养老金待遇不低于最低工资。五是养老金将根据物价指数、工资和可持续因子进行调节。六是政府引入非缴费型养老金, 对在该国居住至少10且无法参保的人员提供养老金待遇。(供稿人: 齐传钧)

信息来源:



## 6. 哈萨克斯坦提高女性退休年龄, 合并两大类养老金资产

6月21日, 哈萨克斯坦总统签署法案, 对目前的养老金制度进行调整, 主要包括两项: 一是提供女性的退休年龄, 从2018年开始女性退休年龄将由目前的58岁提高到63岁, 平均每年提高6个月, 最终使得男女退休年龄一致。这项措施将使调整期间的养老金支出减少3万亿坚戈(约合198亿美元)。二是将强制性个人账户基金(当前由10家养老基金管理)和国民养老基金(State National Pension Fund, GNPF)合并成单一由政府运营的集中积累养老基金(Centralized Accumulation Pension Fund)。由于受到投资限制, 目前这10家个人账户养老基金运营效果较差, 合并后的资产规模将达到3.1万亿坚戈(约合201亿美元), 几乎占到GDP的10%。另外, 现有的10家养老基金可以转向自愿性个人账户养老金管理。该国政府表示, 这些改革措施将极大的改善养老基金的长期可持续能力, 并提高养老基金的投资效率。(供稿人: 齐传钧)

信息来源:



## 7. 新西兰财政发布报告，为养老金改革探路

7月11日，新西兰财政部发布题为《担责未来》(Affording Our Future)的重要报告，指出，在人口老龄化影响下，未来政府财政负担面临较大挑战。报告显示，从1980年到目前，新西兰65岁以上人口数量已经翻倍(目前是60万)，而到了2036年，这一人口规模将再次翻番，给财政融资的超级年金带来巨大支付压力。根据预测，超级年金支出规模占GDP的比例将由2010年4.3%增加到2060年的7.9%。因此，建议采取以下措施化解风险：一是退休年龄由目前的65岁提高67岁，或根据情况继续提高。二是养老金根据通胀率或通胀率和工资增长率合成的指数进行调节，而不再锁定工资上涨率。三是考虑到前两项措施可能严重影响低收入者的养老金收入，建议引入家计调查式养老金。四是要求“几维储蓄计划”(KiwiSaver)参加者退休时将个人账户中一般资产专为年金；五是将从现收现付的超级年金转变为预筹积累制。(供稿人：齐传钧)

信息来源:



## 8. 西班牙动用社储备基金支付养老金

西班牙政府通常在夏季月份和圣诞假期通常发放2次养老金。为支付这次的夏季额外养老金缺口，2013年7月，西班牙劳工部在一个月内两次动用了社保储备基金，金额分别达到35亿欧元和10亿欧元。创纪录的失业率(1季度超过27%)，加上老龄化导致更多的退休人员领取养老金，对西班牙的社保系统构成了前所未有的压力。西班牙劳工部称，在本月两次动用后，社保储备基金规模为593亿欧元，相当于GDP比率的5.65%。(供稿人：房连泉)

资料来源:



## 实验室动态



## 1. 《东部7省(市)扩大失业保险基金支出范围试点政策评估》项目内部讨论会

2013年8月17日下午两点,在中国社会科学院拉丁美洲研究所二楼圆桌会议室内,世界社保研究中心的有关专家召开了《东部7省(市)扩大失业保险基金支出范围试点政策评估》项目内部讨论会。该项目受人力资源和社会保障部失业司委托,由中国社会科学院世界社保研究中心主任兼中国社会保障实验室主任郑秉文教授带队成立评估组,中国社会科学院世界社保研究中心执行研究员张盈华副教授任调研小组组长,对东部7省(市)扩大失业保险基金支出范围试点(以下简称“扩大支出试点”)政策进行评估。

讨论会首先由郑秉文教授简要介绍了项目的基本情况以及要解决的重要问题,接下来由项目组成员张盈华、赵秀斋分别详细汇报了各自所撰写的报告内容。在汇报的过程中,项目组成员及其他参会专家(房连泉、高庆波、孙永勇、田青、王美桃、郭鹏等人)围绕扩大支出试点的实施效果、经验总结和问题建议等重点内容进行了热烈的讨论,取得了一定的共识。最后,郑秉文教授就报告的框架结构、具体内容等方面提出了建设性的修改意见,以进一步完善项目报告。(供稿人:赵秀斋)

## 2. 深化中国养老保险制度改革顶层设计研讨会

2013年8月21日,在中国社会科学院拉丁美洲研究所二楼圆桌会议室内,世界社保研究中心核心团队召开了《深化中国养老保险制度改革顶层设计研究》研讨会。此次会议由中国社会科学院世界社保研究中心主任兼中国社会保障实验室主任郑秉文教授主持,其他参会成员包括中国社会科学院世界社保研究中心秘书长房连泉、世界社保研究中心副秘书长齐传钧、中国社会科学院世界社保研究中心执行研究员高庆波、中国社会科学院世界社保研究中心执行研究员孙永勇、中国社会科学院世界社保研究中心执行研究员张盈华、中国社会科学院世界社保研究中心博士后田青、中国社会科学院世界社保研究中心博士后王美桃以及中国

中国人民大学劳动人事学院博士生刘桂莲,此外,研讨会还邀请到台湾高级精算师魏吉漳博士。

研讨会首先由中国社会科学院世界社保研究中心副秘书长齐传钧详细介绍了养老金制度改革顶层设计的方案,涉及基本养老保险制度改革的动力、社会压力、困境、紧迫性、对未来的预测和改革方案具体内容等方面。接着,郑秉文教授对养老保障制度的总体框架和顶层设计提出了一些观点,特别是重点分析了国内最近重提名义账户制度的原因以及中国实行名义账户制度的可行性。会上,魏吉漳博士介绍了养老金制度改革方案设计中保险精算的具体运用,并从精算平衡的角度就制度设计提出了一些看法。各位参会人员紧紧围绕养老保障制度总体框架顶层设计的可行性和存在的问题进行广泛探讨,形成了多项高质量的建议。该研究项目为应邀向有关方面提供的顶层设计方案。(供稿人:刘桂莲)

### 3. 社保预算专家座谈会

7月2日,中国社科院世界社保中心秘书长房连泉副研究员受全国人大常委会预算委员会邀请,参加该单位组织召开的社保预算专家座谈会,来自高校、科研机构的5位学者分别就社保基金预算模式、国外经验以及当前社会保险基金预算编报中存在的突出问题,向全国人大常委会预算委员会主要领导同志做了专题发言。

按照指定的报告任务,房连泉在半个小时的发言中通过PPT讲解了两项专题。一是介绍国外社保基金预算做法,重点对美国、英国、日本和德国四国社保基金的收支预算管理、议会监督作用、基金投资和信息披露等方面的经验做了总结归纳;二是对当前我国社会保险基金收支出现缺口的预算处理问题进行分析,在回答人大预算委员会提出的三个问题时(即地方社保基金收支能否列赤字、财政对社保基金补贴的确定方式以及中央和地方政府的财务分担原则)指出,社保基金列支赤字有助于加强信息披露和社会监督,应建立社保基金收支精算报告制度以及引入分散财政主体承担基金缺口的责任机制等观点和建议。(供稿人:房连泉)

#### 4. “大病保险模式探索与制度创新”座谈会在中国社科院世界社保研究中心召开

2013 年 8 月 24 日是国务院六部委联合下发《关于开展城乡居民大病保险工作的指导意见》以及大病保险制度在全国各试点推广一周年纪念日，中国社会科学院世界社保研究中心在拉美研究所召开了“大病保险模式探索与制度创新”座谈会。

此次会议由中国社科院世界社保研究中心(社会保障实验室)、中国保险学会、国家行政学院经济学部联合主办。国家发改委司长、原国务院医改办副主任徐善长先生做了主旨发言；中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文主持开幕式，中国保险学会主要负责人姚庆海和国家行政学院经济部主任张占斌作为东道主致辞。来自地方社保经办机构的负责人、健康保险机构的负责人、地方医疗监管机构、专家学者等四方人士参加了会议，包括媒体在内共计 100 余人参加了会议。会议下发了一年来各省大病保险文件汇编、国外大病保险模式和国内大病保险比较等资料。会议气氛十分热烈，一直到晚上 7 点才结束。(娄宇供稿)



## 声 明：

中国社会科学院调查与数据信息中心（简称“调查与数据信息中心”），英文为 The Information Center for Survey and Data of Chinese Academy of Social Sciences, 英文缩写为 ICSD CASS, 成立于 2011 年 12 月，是由中国社会科学院建设和领导的规模化、规范化调查、研究和咨询机构，是面向国内外各类政府部门、研究机构、高等院校、新闻媒体、社会团体的综合性信息发布中心。

中国社会科学院世界社保研究中心（简称“世界社保研究中心”）英文为 The Centre for International Social Security Studies at Chinese Academy of Social Sciences, 英文缩写为 CISS CASS, 成立于 2010 年 5 月，是中国社会科学院设立的一个院级非实体性学术研究机构，旨在为中国社会保障的制度建设、政策制定、理论研究提供智力支持，努力成为社会保障专业领域国内一流和国际知名的政策型和研究型智库。

中国社会科学院社会保障实验室（简称“社会保障实验室”）英文为 The Social Security Laboratory at Chinese Academy of Social Sciences, 英文缩写为 SSL CASS, 成立于 2012 年 5 月，是我院第一所院本级实验室。“社会保障实验室”依托我院现有社会保障研究资源和人才队伍，由“世界社保研究中心”和“调查与数据信息中心”联合发起设立，受“调查与数据信息中心”直接领导，日常业务运作由“世界社保研究中心”管理，首席专家由“世界社保研究中心”主任郑秉文担任。

“社会保障实验室”于 2013 年 2 月开始发布《快讯》、《社保改革动态》、《社保改革评论》和《工作论文》四项产品。其中，《快讯》、《社保改革动态》和《社保改革评论》三项产品版权为“社会保障实验室”所有，未经“社会保障实验室”许可，任何机构或个人不得以任何形式翻版、复制、上网和刊登，如需使用，须提前联系“社会保障实验室”并征得该实验室同意，否则，“社会保障实验室”保留法律追责权利；《工作论文》版权为作者所有，未经作者许可，任何机构或个人不得以抄袭、复制、上网和刊登，如需引用作者观点，可注明出处。否则，作者保留法律追责权利。

如需订阅或退订《快讯》、《社保改革动态》、《社保改革评论》和《工作论文》，请发送电子邮件至: [cisscass@cass.org.cn](mailto:cisscass@cass.org.cn)。

地址：北京东城区张自忠路 3 号，北京 1104 信箱（邮编：100007）

电话：( 010 ) 64034232

传真：( 010 ) 64014011

网址：[www.cisscass.org](http://www.cisscass.org)

Email: [cisscass@cass.org.cn](mailto:cisscass@cass.org.cn)

联系人：薛涛